



Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen von Einrichtungen im Bereich Diakonisches Werk Pfalz

GMDW c/o: Tino Satter, Diakonissen Speyer
Hilgardstraße 26, 67346 Speyer

GMDW-Pfalz
c/o: Diakonissen Speyer
Hilgardstraße 26
67346 Speyer
Tel.: 06232 22-1335
Fax: 06232 22-1397
tsatter@gmdw-pfalz.de
www.gmdw-pfalz.de

Ihr Ansprechpartner: Tino Satter

Speyer, 04.02.2022

Fortbildung Grundlagenseminar 3 – „Agieren statt Reagieren“

- Datum: Montag, 29.08.2022 – Donnerstag, 01.09.2022 (4 Tage)
- Zeit: Mo, 9:30 – 18:00, Di, 9.00 – 18:00 h, Mi, 9.00 – 18:00 h, Do, 9.00 – 16:30 h,
- Ort: Butenschönhaus Landau,
Luitpoldstraße 8, 76829 Landau/ Pfalz
<https://www.butenschoen-haus.de/>
- Zielgruppe: Neu und wiedergewählte Mitglieder der Mitarbeitervertretung
Voraussetzungen vorheriger Besuch eines Grundlagen – Seminars (MVG1) erwünscht.
- Kursgebühr: 820,00 € (Übernachtung, Verpflegung, inklusive Arbeitsmaterial)
- Teilnehmerzahl: 15 (nach der Reihenfolge des Eingangs, wir behalten uns vor, pro Einrichtung nicht mehr als 2 Teilnehmer*innen zuzulassen)
- Anmeldeschluss: 20. Juli 2022 (per Post, Fax oder Mail s.o.)

ES KÖNNEN NUR ANMELDUNGEN BERÜCKSICHTIGT WERDEN DIE BEIM GMDW EINGEHEN, EINE ANMELDUNG IM TAGUNGSHAUS ODER BEIM REFERENTEN IST NICHT MÖGLICH

Nach Anmeldeschluss erhalten die Teilnehmer*innen eine Anmeldebestätigung mit der Bitte den Teilnahmebetrag zu überweisen.

- Beschreibung: Überblick über die Regelungen zur eingeschränkten und uneingeschränkten Mitbestimmung im Mitarbeitervertretungsgesetz



Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen von Einrichtungen im Bereich Diakonisches Werk Pfalz

Darstellung der Grenzen der betrieblichen Mitbestimmung und
Begriffsklärungen/Definitionen

Beispiele für die Ausübung der uneingeschränkten Mitbestimmung in sozialen
Angelegenheiten anhand einzelner Felder (z.B. Ordnung in der Dienststelle,
Arbeitszeitregelungen, technische (Kontroll-)Einrichtungen, betriebliche
Lohngestaltung)

Systematisches Vorgehen im Mitbestimmungsverfahren:

- Ausübung der Mitbestimmung und Durchsetzungsmöglichkeiten der
Mitarbeitervertretung
- Informationsarbeit und Zusammenarbeit mit der Belegschaft
- Dienstvereinbarungen als Ergebnis der Mitbestimmung:

Abschluss von Dienstvereinbarungen:

- Form und Inhalt von Dienstvereinbarungen
- Kündigung und Nachwirkung von Dienstvereinbarungen
- Regelungsabreden (Definition; Unterschied zur Dienstvereinbarung)

Kirchengericht:

- Rechtliche Grundlagen
- Aufgaben des Verfahrens beim Kirchengericht, Verfahren der Einberufung und
Grundsätze.

Die Mitarbeitervertretung muss in organisatorischen und sozialen Angelegenheiten,
wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und
Gesundheitsschutz oder bei der Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden
zustimmen.

Herzliche Grüße

Tino Satter



Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen von Einrichtungen im Bereich Diakonisches Werk Pfalz

GMDW-Pfalz
c/o Tino Satter
Diakonissen Speyer
Hilgardstraße 26
67346 Speyer

Anmeldung zur Fortbildung
Grundlagenseminar 3 – „Agieren statt Reagieren“
vom 29.08. bis 01.09.2022, Butenschoenhaus Landau, Luitpoldstraße 8,
76829 Landau/ Pfalz
<https://www.butenschoen-haus.de/>

Name, Vorname: _____

Einrichtung: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Ort, Datum

Unterschrift